

33 TALENT EVALUATIONS

PUESTO DIRECTOR GENERAL
NOMBRE Jack Tagar Smith
EDAD 46
ESCOLARIDAD Maestría
NIVEL I FECHA 01/03/2005
MOTIVO DE EVAL. PLANEACION ESTRATÉGICA

GERENCIA O DIRECCION Consejo de Administración
DEPARTAMENTO Direccion General

INVENTARIO: LIDERAZGO

PROMEDIO MINIMO SUGERIDO 84.23 PROMEDIO GENERAL DE EFICIENCIA 64.66 RANGO DE EFICIENCIA INTERMEDIO ALTO

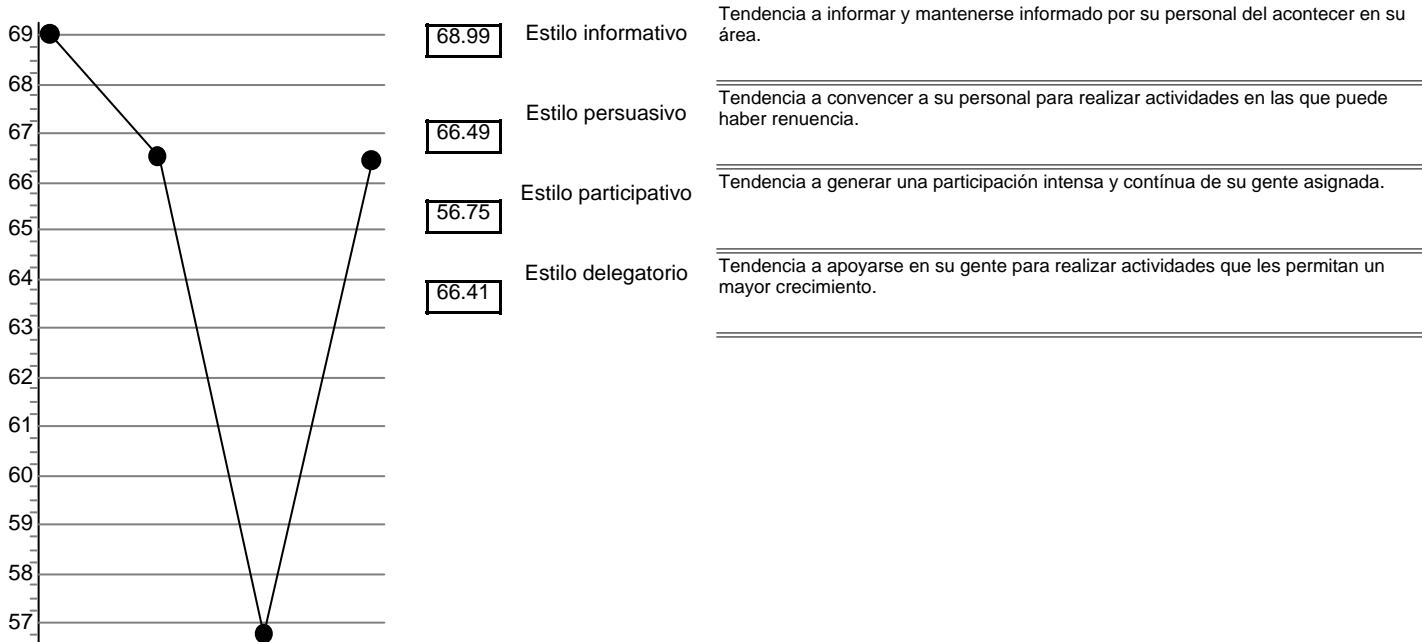
RESUMEN EJECUTIVO

Se esfuerza por conseguir sus objetivos. Se preocupa por proyectar una buena imagen. Es susceptible de ser afectado por el estrés. Es objetivo en su enfoque. Estricto en su autovaloración, intenso, arduo y tenaz. Actúa sobre bases presentes pero aprende de las experiencias pasadas. Es activo, esencialmente conservador pero muestra una actitud de apertura a la modernidad. Gusta de conocer y aprender de las experiencias que le puedan aportar información para mejorar su desempeño. Procura mantener una conducta coherente, es discreto, se adapta a las circunstancias, y optimiza la mayoría de los recursos de que dispone.

Cumple con los tiempos asignados a sus diferentes actividades. Tienen capacidad para diagnosticar los hechos. Muestra apertura hacia las opiniones de otros aunque no necesariamente coincidan con las de él. Resuelve problemas de rutina y las contingencias que puedan surgir de los mismos. Es lógico en su pensamiento y da prioridad a lo que es trascendente. Mantiene su auto control en situaciones de riesgo moderado o de leve presión. Planea la trayectoria de sus acciones.

Cuando domina un trabajo es capaz de alcanzar estándares elevados. Muestra interés en los adelantos tecnológicos. Es práctico. Se mantiene actualizado de los cambios que suceden en su entorno pero cuando éstos son bruscos procura enfrentarlos con cautela. Presenta la capacidad para establecer redes de alianza dentro de su organización, así como para apoyar a otras personas que presenten liderazgo.

PROMEDIOS DE SUBFACTORES CORRELACIONADOS



RIESGO PARA LA ORGANIZACIÓN

GRADO DE RIESGO: Crítico

MANEJO DE TIEMPOS

Tiempo Programado: 0:05:2

Tiempo Real: 0:4:29

IMPACTO: Dificultad para lograr el cumplimiento de la productividad en el proceso grupal.

OBSERVACIONES: Avanta 2004 Mejora continua implementacion ISO 9000 version 2

LA INFORMACIÓN AQUÍ EXPUESTA ES LO QUE LA PERSONA AFIRMA DE SI MISMA SEGUN SUS RESULTADOS