

33 TALENT EVALUATIONS

PUESTO CALIDAD, GERENTE DE
NOMBRE Miguel Zarmata Longoria
EDAD 38
ESCOLARIDAD Maestría
NIVEL II FECHA 01/03/2005
MOTIVO DE EVAL. PROGRAMA DE MOTIVACION

GERENCIA O DIRECCION Produccion
DEPARTAMENTO Produccion

INVENTARIO: POTENCIALIDAD CONFLICTIVA

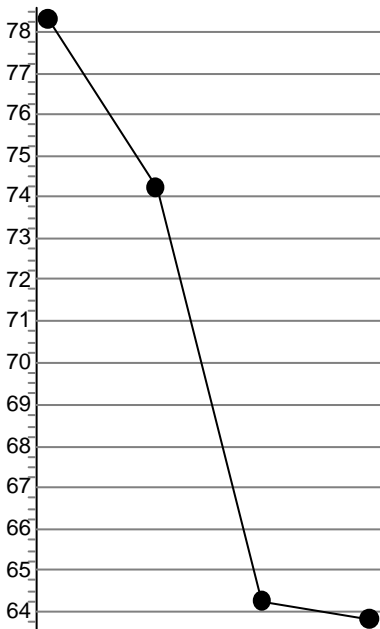
PROMEDIO MINIMO SUGERIDO 77.16 PROMEDIO GENERAL DE EFICIENCIA 70.14 RANGO DE EFICIENCIA INTERMEDIO ALTO

RESUMEN EJECUTIVO

Persona que se esfuerza por controlar sus emociones, palabras y acciones ante situaciones de presión. Trata de evitar que se acumulen en él tensiones internas derivadas de cargas de trabajo o presiones externas, por lo que no alcanza niveles de frustración importantes. Para lograrlo, sabe decir las cosas tal y como son y exponerlas en el momento más oportuno. Le gusta analizar sus errores y posibles fracasos con una mentalidad de aprendizaje, lo que lo libera de conflictos y culpas innecesarias. De igual manera, procede con los errores de los demás y si requiere señalarles los errores cometidos, lo hace sin ser ofensivo.

Si llega a tener fricciones con otros, le gusta reflexionar con frialdad sobre lo que sucede y en cómo debe actuar. Cuando se ve involucrado en un conflicto trata de que se solucione y si no es posible prefiere dejar que las cosas se "enfrien" y volver a valorarlas posteriormente. Cuando no se le permite exponer lo que le molesta o no sabe precisar cuál es el origen de su inquietud, mas difícil le resulta canalizar de una manera adecuada sus emociones.

PROMEDIOS DE SUBFACTORES CORRELACIONADOS



78.27

Agresividad,
control de la

Control de la hostilidad física o verbal hacia los compañeros de trabajo.

74.20

Inestabilidad,
manejo de la

Tendencia a evitar que se acumulen tensiones provocadas por conflictos en la relación, situaciones o cargas de trabajo.

64.26

Frustración, control
de la

Inclinación al control del sentimiento de frustración que se produce al fracasar en la consecución de un objetivo laboral deseado.

63.81

Tensión, manejo de
la

Control sobre la impaciencia, que resulta de fricciones y emociones ante determinadas circunstancias o actividades del trabajo.

RIESGO PARA LA ORGANIZACIÓN

GRADO DE RIESGO: Controlable

MANEJO DE TIEMPOS

Tiempo Programado: 0:05:2

Tiempo Real: 0:3:35

IMPACTO: Posibilidad de quejas, problemas de interrelación y afectación al clima de trabajo.

OBSERVACIONES: Programa Sinergia 2004

LA INFORMACIÓN AQUI EXPUESTA ES LO QUE LA PERSONA AFIRMA DE SI MISMA SEGUN SUS RESULTADOS